

	CHARTE DE RESPONSABILITÉ	Année 2020
	CHARTE DE RESPONSABILITÉ DES ENTREPRISES SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY	Page 1 /11

SOMMAIRE/SUMMARY

	VERSION FRANCAISE	ENGLISH VERSION
INTRODUCTION	Pages 2 & 3	P 7&8
Partie ENVIRONNEMENT	Pages 4&5	P9&10
Partie SOCIALE	Page 6	P11

	CHARTRE DE RESPONSABILITÉ	Année 2020
	CHARTRE DE RESPONSABILITÉ DES ENTREPRISES SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY	Page 2 /11

VERSION FRANCAISE :

Afin de répondre aux enjeux environnementaux, sociétaux et éthiques devenus primordiaux dans notre société, *AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION* est engagée dans une démarche de Responsabilité Sociale et Environnementale. Envisagée comme un gage de progrès et de pérennité, elle se dessine comme la clé d'une croissance partagée, profitable pour l'entreprise, ses collaborateurs, partenaires et plus largement la société civile et l'environnement au sein desquels nous évoluons.

Les engagements d'*AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION* sont formalisés par une Charte de Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE), document de référence définissant les objectifs, principes et rôles de chacun. Elle s'accompagne d'une formation interne pour chaque nouveau salarié.

Dans le cadre de sa *Charte de Responsabilité Sociale et Environnementale*, *AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION* s'engage à :

- o Réduire son empreinte écologique et bâtir un héritage pérenne pour les générations futurs.
- o Sensibiliser ses salariés aux enjeux environnementaux et à l'adaptation des comportements qui doit en découler.
- o Promouvoir la diversité et l'égalité des chances, respecter et valoriser la diversité de parcours, de culture et d'origine.
- o Garantir un environnement de travail stimulant et ouvert au dialogue, dans le respect des règles et des normes de travail.
- o Favoriser le développement des compétences et la promotion sociale de ses collaborateurs tout au long de leur vie professionnelle.
- o Encourager ses partenaires, sous-traitants et fournisseurs à adhérer à ses valeurs et à apporter leur contribution à ses engagements

Christophe MOUCHE
C.E.O
AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION

	CHARTRE DE RESPONSABILITÉ	Année 2020
	CHARTRE DE RESPONSABILITÉ DES ENTREPRISES SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY	Page 3 /11

AVANT PROPOS

Intervenants & Diagnostic

AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION a pris des engagements en matière de responsabilité sociale et environnementale. Le respect de ces engagements constitue la clé du développement à long terme de l'entreprise et de ses services.

Les intervenants dans l'entreprise

La politique de développement durable et sociétal est gérée conjointement par le dirigeant de l'entreprise Mr Christophe MOUCHE et la Responsable administrative, Mme Stephanie CASTEL. Ces derniers sont en charge de la prise en compte des principes de développement durable dans la politique et la stratégie de l'entreprise. A ce titre, elles sensibilisent, fédèrent et motivent toutes les parties prenantes autour de projets concrets, rendent compte et communiquent sur les actions conduites et les résultats obtenus en interne au sein de l'entreprise et en externe auprès des parties intéressées (clients, sous-traitants, fournisseurs).

Le diagnostic

Le dialogue avec les différents intervenants en interne et en externe constitue sans doute le point d'alimentation principal de notre démarche de développement durable.

Il permet :

- D'identifier les attentes de chaque intervenant,
- De confronter les pratiques de AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION à celles du secteur d'activité,
- De recenser les bonnes ou mauvaises pratiques de l'entreprise au sein des différents niveaux opérationnels.

Une fois le diagnostic établi, un plan d'action est élaboré puis présenté à l'équipe de direction et après accord, fait l'objet d'une budgétisation des dépenses éventuelles à assurer.

	CHARTRE DE RESPONSABILITÉ	Année 2020
	CHARTRE DE RESPONSABILITÉ DES ENTREPRISES SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY	Page 4 /11

PARTIE 1

Environnement



Bâtir un héritage pérenne pour les générations futures

Dans une logique d'amélioration continue, *AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION* mène une politique environnementale volontariste. Soucieuse de se positionner en tant qu'acteur éco-responsable, elle a mis en place différents axes d'intervention visant à maîtriser et réduire les impacts de ses activités sur l'environnement.

Notre politique Green hydraulique

Partenaire de grands groupes français et internationaux, *AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION* développe une politique Green hydraulique sur deux axes majeurs : la réduction de l'impact environnemental des systèmes Hydrauliques et leur utilisation pour accompagner le développement durable de nos clients.

- **Réduire l'impact de nos solutions hydrauliques sur l'environnement**

Parce qu'ils sont énergivores, nos systèmes hydrauliques ainsi que leur utilisation doivent être rationalisés et améliorés dans une optique de réduction de notre empreinte carbone ainsi que celle des utilisateurs finaux, nos clients. *AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION* mène pour cela différentes actions :

- **L'intégration de solutions hydrauliques durables** : nous préconisons à nos clients des solutions économiques et durables pour pallier aux pannes récurrentes et aux maintenances curatives qui nécessitent souvent le changement de composants hydrauliques obsolètes.
- **L'intégration de solution de maintenance préventive** : découlant de la première action, la maintenance préventives permet de prévenir tout risque de panne afin de garantir la viabilité des matériaux et solutions hydrauliques installé par *AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION* auprès de nos clients.
- **La gestion des postes de travail** : achats éco-responsables, organisation de la fin de vie des matériels, réduction de la consommation électrique.

- **Utilisation de nos Systèmes d'Informations pour accompagner le développement durable**

Aussi appelé « Green IT », le deuxième axe de la politique Green Hydraulique consiste à faire des nouvelles technologies un levier d'amélioration de performance environnementale. La société est notamment engagée dans la mise en place et l'évolution des systèmes d'information et de communication à travers l'intégration de logiciels permettant de réduire le nombre d'impression papier et participer ainsi à la sauvegarde de la faune.

	CHARTRE DE RESPONSABILITÉ	Année 2020
	CHARTRE DE RESPONSABILITÉ DES ENTREPRISES SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY	Page 5 /11

Gestion des déchets

AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION applique sa **politique de collecte et de traitement des déchets à tous les niveaux au sein de la société**. Ainsi, des corbeilles dédiées au papier sont à la disposition des employés, et les détritrus relatifs aux équipements communs (machine à café, etc.) sont récupérés et recyclés par les fournisseurs de l'entreprise. Les consommables informatiques usagées sont collectées, triées et valorisées.

Réduction des déplacements et valorisation des modes de transports collectifs AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION est engagée dans une démarche systématique de minimisation des déplacements, notamment grâce à la visioconférence et à la web conférence. Lorsqu'ils s'avèrent nécessaires, **les déplacements des collaborateurs de la société sont rationalisés** dans le sens du transport collectif et de façon à réduire au maximum l'empreinte Carbone.

Les salariés bénéficient de la **prise en charge de leur titre de transport en commun** et réalisent leurs déplacements **prioritairement en transport en commun en ile de France**.



Sensibilisation des collaborateurs, clients et partenaires

La démarche AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION a été conçue pour être développée de manière collective et collaborative. Elle engage ainsi tous les acteurs de l'entreprise, salariés, clients et partenaires, à leurs niveaux respectifs.

Afin de permettre à chacun de participer à l'effort commun initié par la société, AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION s'appuie sur **plusieurs moyens et médias de sensibilisation**.

Tout d'abord, la **Charte RSE de la société et la charte interne** sont présentés aux nouveaux collaborateurs dès leur arrivée dans la société. Cette dernière consiste en un recueil des bonnes pratiques à adopter par chaque collaborateur afin de participer à l'effort environnemental de la société.

Par ailleurs, **un message accompagné d'un logo visuel situé en bas de chacun de nos emails** invitera le destinataire dès le 30/05/19 à ne pas imprimer le courriel pour contribuer au respect de l'environnement.

Enfin, AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION véhicule au travers de ses **communications à la presse**, sur son **site internet** ou encore au sein de ses **supports de communication interne**, les valeurs de développement durable qu'elle soutient et incarne.

	CHARTRE DE RESPONSABILITÉ	Année 2020
	CHARTRE DE RESPONSABILITÉ DES ENTREPRISES SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY	Page 6 /11

PARTIE 2

Politique Sociale et Sociétale

Promouvoir la diversité et l'égalité des chances, s'engager auprès de nos collaborateurs

Les principes de responsabilité sociale et éthique guident *AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION* dans sa gestion des ressources humaines et ses actions auprès de ses collaborateurs. Ces engagements se traduisent par une politique proactive composée de trois volets.

- Engagements bien-être auprès des salariés

AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION s'attache, au travers de son organisation, de son modèle de management et des avantages qu'elle propose, à contribuer à l'épanouissement de ses collaborateurs. En ce sens, la société a mis en place différentes mesures participant au bien-être de ses salariés.

▪ Management de proximité

Chaque collaborateur est accompagné individuellement dans son parcours et sa carrière au sein de *AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION* par le dirigeant et ou la responsable administrative et ou le N+1 du nouveau salarié. En privilégiant **le dialogue et la compréhension commune**, ceux-ci conduisent le salarié sur la voie de la réussite et du développement professionnel, il l'encourage à développer ses compétences au quotidien.

▪ Politique anti-dumping sociale et anti -esclavage

AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION s'engage à lutter contre les pratiques de dumping social et à lutte contre l'esclavage moderne, quelques soit sa nature. Pour se faire, l'entreprise s'appuie sur collaboration active de ses salariés, ses dirigeants, ses partenaires, fournisseurs et sous-traitants.

- Diversité, égalité des chances

Synonyme de richesse humaine et de croissance économique, la diversité s'envisage chez *AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION* comme un **acquis à respecter, développer et promouvoir**. La société est en ce sens engagée dans le développement d'une **culture de promotion de l'égalité des chances, de respect de l'autre et de ses différences**.

Cet engagement s'applique **dans toutes les étapes de la gestion des ressources humaines** telles que l'embauche, la formation, l'avancement ou encore la promotion professionnelle des collaborateurs, etc.

A titre d'exemple, le mode de recrutement toutes les personnes qui postulent chez *AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION* ne requiert ni le sexe, ni la nationalité et la date de naissance est une information facultative.

Christophe MOUCHE
C.E.O

	CHARTRE DE RESPONSABILITÉ	Année 2020
	CHARTRE DE RESPONSABILITÉ DES ENTREPRISES SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY	Page 7 /11

ENGLISH VERSION :

In order to meet the environmental, societal and ethical issues that have become paramount in our society, *AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION* is committed to Social and Environmental Responsibility approach. Considered as a guarantee of progress and durability, it is emerging as the key to shared growth, profitable for the company, for its employees, partners and more broadly the civil society and the environment in which we evolve

The commitments of *AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION* are formalized by a Corporate social responsibility (CSR), a reference document defining the objectives, principles and roles of each. It is joined by internal training for each new employee.

As part of its Corporate Social Responsibility, AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION is committed to:

- o To reduce its ecological footprint and build a legacy for future generations.
- o To make employees aware of the environmental issues and the adaptation of behaviours that must result from them.
- o To promote diversity and equal opportunities, respecting and valuing diversity of background, culture and origin.
- o To ensure a stimulating work environment that is open to dialogue, respecting the rules and labour standards.
- o To promote the development of skills and the social advancement of its employees throughout their professional life.
- o To encourage its partners, subcontractors and suppliers to adhere to its values and to contribute to its commitments

Christophe MOUCHE
C.E.O
AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION

	CHARTE DE RESPONSABILITÉ	Année 2020
	CHARTE DE RESPONSABILITÉ DES ENTREPRISES SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY	Page 8 /11

FOREWORD

Intervenants & Diagnostic

AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION a pris des engagements en matière de responsabilité sociale et environnementale. Le respect de ces engagements constitue la clé du développement à long terme de l'entreprise et de ses services.

Stakeholders in the Company

Sustainable and societal development policy is jointly managed by the company manager Mr Christophe MOUCHE and the Administrative Manager, Ms Stephanie CASTEL. They are both in charge of considering the principles of sustainable development in the company's policy and strategy.

As such, they sensitize, federate and motivate all stakeholders around concrete projects, report and communicate on actions and results obtained internally within the company and externally to interested parties (clients, under processors, suppliers)

The diagnostic

Dialogue with the various internal and external stakeholders is undoubtedly the main feeding point of our sustainable development approach.

This help to:

- To identify the expectations of each stakeholder,
- To compare the practices of AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION with those of the sector of activity
- To identify the good or the bad practices of the company within the various operational levels.

Once the diagnosis is made, an action plan is drawn up and presented to the management team and, after approval, is budgeted for possible expenses to be insured.



	CHARTRE DE RESPONSABILITÉ	Année 2020
	CHARTRE DE RESPONSABILITÉ DES ENTREPRISES SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY	Page 9 /11

PART 1

Environment

Building a legacy for future generations

In a logic of continuous improvement, *AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION* leads a voluntarist environmental policy. Anxious to position itself as an eco-responsible actor, it has put in place various areas of intervention aimed at controlling and reducing the impact of its activities on the environment.

Our Green hydraulic's policy

A partner of major French and international groups, *AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION* is developing a Green Hydraulic policy in two major areas: reducing the environmental impact of hydraulic systems and their use to support the sustainable development of our customers.

- **Reduce the impact of our hydraulic solutions on the environment**

Because they are energy-consuming, our hydraulic systems and their use must be rationalized and improved with a view to reducing our carbon footprint as well as that of the end-users, our customers. *AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION* leads different actions:

- **The integration of sustainable hydraulic solutions:** we recommend our customers economical and sustainable solutions to overcome recurring breakdowns and curative maintenance that often require the change of obsolete hydraulic components.
 - **The integration of preventive maintenance solution:** resulting from the first action, preventive maintenance prevents any risk of failure in order to guarantee the viability of the materials and hydraulic solutions installed by *AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION* with our customers.
 - **Management of workstations:** eco-responsible purchasing, organization of the end of life of equipment, reduction of electricity consumption.
- **Use of our Information Systems to support sustainable development:** also called "Green IT", the second axis of the Green Hydraulics policy is to make new technologies a lever for improving environmental performance. The company is particularly involved in the implementation and evolution of information and communication systems through the integration of software to reduce the number of paper printing and thus participate in the preservation of wildlife

	CHARTRE DE RESPONSABILITÉ	Année 2020
	CHARTRE DE RESPONSABILITÉ DES ENTREPRISES SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY	Page 10 /11

/// Waste management

AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION applies its **policy of collection and treatment of waste at all levels within the company**. Thus, paper baskets are available to employees, and garbage for common equipment (coffee machine, etc.) is collected and recycled by the company's suppliers. Used computer consumables are collected, sorted and valued.

/// **Reduction of travel and promotion of public transport modes** AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION is engaged in a systematic approach to minimizing travel, particularly through videoconferencing and web conferencing. When necessary, **the travel of the company's employees is streamlined** in the sense of public transport and in order to minimize the Carbon footprint.

Employees benefit from the **assumption of responsibility for their public transport ticket and make their journeys as a priority by public transport in Ile de France**.



/// Awareness of employees, customers and partners

AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION approach was conceived to be developed collectively and collaboratively. It thus engages all the company's stakeholders, employees, customers and partners, at their respective levels.

To enable everyone to participate in the joint effort initiated by the company, AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION relies on **several means and media awareness**

Firstly, the **CSR Charter and the internal charter** are presented to new employees as soon as they arrive in the company. The latter is a collection of good practices to be adopted by each employee to participate in the environmental effort of the company.

In addition, **a message with a visual logo at the bottom of each of our emails** will invite the recipient as of 30/05/19 not to print the email to contribute to the respect of the environment.

Finally, AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION vehicle through its **communications to the press**, on its **website** or within its **internal communication media**, the values of sustainable development that it supports and embodies.

	CHARTRE DE RESPONSABILITÉ	Année 2020
	CHARTRE DE RESPONSABILITÉ DES ENTREPRISES SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY	Page 11 /11

PART 2

Social AND SOCIETAL POLICY

Promote diversity and equal opportunities, engage with our employees

The principles of social and ethical responsibility guide *AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION* in its management of human resources and its actions with its employees. These commitments translate into a proactive policy of three components.

/// Employee wellness commitments

AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION, through its organization, its management model and the benefits it offers, contributes to the development of its employees. In this sense, the company has implemented various measures contributing to the well-being of its employees.

- **Local management**

Each employee is individually accompanied in his career and his career within *AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION* by the manager and / or the administrative manager and the N + 1 of the new employees. By favouring **dialogue and common understanding**, they lead the employee on the road to success and professional development, he encourages him to develop his skills on a daily basis.

- **Social anti-dumping and anti-slavery policy**

AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION is committed to fighting social dumping practices and fighting modern slavery, whatever its nature. To do this, the company relies on the active collaboration of its employees, its managers, its partners, suppliers and subcontractors.

/// Diversity, equal opportunities

Synonymous with human wealth and economic growth, diversity is considered by *AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION* as an **asset to respect, develop and promote**. In this sense, the company is committed to develop **a culture that promot equal opportunities, respect for others and differences**. This commitment applies in **all stages of human resources management such as hiring, training, promotion or professional promotion of employees**, etc.

For example, the way we recruit all applicants for *AMACH ENGINEERING & CONSTRUCTION* does not require gender or nationality, and the date of birth is optional.

Christophe MOUCHE
C.E.O